FIERTÉ & SOURIRES!
Ateliers d'autonomie - Remise des attestations

RAPPORT ANNUEL
1er avril 2017 au 31 mars 2018

L'ARCHIPEL DE L'AVENIR
Organisme communautaire de services aux adultes autistes
10 780 rue Laverdure • Bureau 304 • Montréal (Québec) • H3L 2L9
☎ 438.497.2724 • 💻 larchipeldelavenir@gmail.com

Mot du président

Je suis heureux et fier de vous présenter le rapport des activités de l'Archipel de l'avenir, organisme dédié aux adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme. L'année 2017-2018, dans la foulée de la précédente, s'est avérée tout aussi productive et prolifique grâce au travail diligent et compétent de ses administrateurs, du soutien professionnel rigoureux, indéfectible, du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal en la personne de Carole Brousseau, organisatrice communautaire, de l'implication très appréciée de ses nombreux bénévoles et de l'important appui de son réseau de partenaires qui va toujours s'élargissant.

En constante augmentation, notre membership a atteint plus de 120 personnes en fin d'année dont une quarantaine d'adultes ayant un TSA sans DI. C'est dire que l'Archipel répond à un besoin d'affiliation, d'entraide, de réseautage et de soutien.

À l'issue d'une journée d'orientation à l'hiver 2018, le Conseil a modifié quelque peu sa mission pour la rendre simple et compréhensible pour tous : *l'Archipel de l'avenir crée, développe et offre un éventail de services et d'activités pour soutenir l'autonomie et l'inclusion des adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle*. Celle-ci se veut large, non limitative, et représentative de la vision des fondateurs.

Un certain succès des activités de financement a permis de faire appel à du renfort : embauche d'intervenants pour les ateliers et pour les activités éducatives et de loisirs et recours à des ressources externes pour l'élaboration d'un plan d'action 2017-2019 et pour la création d'un site internet qui sera fin prêt à l'été 2018. Fait notable, l'Archipel a obtenu en fin d'exercice sa reconnaissance et son admissibilité au Programme de soutien aux organismes communautaires, passage obligé pour arriver au financement récurrent. Il y a bien une ombre au tableau : le refus de notre demande au programme de Soutien communautaire en logement social. En revanche, l'octroi d'un montant de 40 000$ pour permettre la préparation des adultes autistes à entrer dans leur logement en avril 2019 constitue, pour l'instant, une reconnaissance bien appréciée.

Enfin, le travail conjoint avec les Résidences communautaires d'Ahuntsic (RCA) s'est accéléré en cours d'année pour finaliser la politique de sélection des deux organismes. Soulignons ici le soutien efficace et utile fourni par Martine Gagné, secrétaire-trésorière des RCA.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble de l'équipe de l'Archipel pour ses avancées significatives. C'est extraordinaire que nous en soyons rendus là après seulement quatre ans d'existence. Un merci particulier au CIUSSS pour son ouverture à l'égard du communautaire. J'aimerais d'ailleurs saluer son PDG, M. Pierre Gfeller, qui a décrété « *2018 : année du partenariat* » (Le Nordet, février 2018). Cela constitue un encouragement important dans la poursuite de notre action dans la communauté et dans la recherche de solutions harmonisées, créatives et bénéfiques aux adultes ayant un TSA sans DI.

Paul Senécal

Mission, objectifs & valeurs

• Bref historique

Pour rappel, les origines de l'Archipel de l'avenir remontent à l'automne 2013 lorsque des parents de jeunes adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle, membres d'Autisme Montréal, constatent le manque de ressources pour leurs jeunes parvenus à la majorité et cherchent un moyen d'y remédier. Ils se regroupent alors pour constituer un organisme ayant pour mission de favoriser l'autonomie et l'intégration sociale des adultes par un éventail de services de soutien individuel et communautaire. L'organisme est incorporé officiellement le 4 mars 2014 et est reconnu comme organisme de bienfaisance en 2015.

L'organisme bénéficie dès sa création des conseils et du soutien d'une organisatrice communautaire du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal. De 2014 à 2017, l'organisme avance à grand pas. Les administrateurs apprennent en accéléré les rouages d'un OSBL, les lois qui les régissent, le fonctionnement du réseau de la santé, le cadre de subvention du logement social, les règles de financement du milieu communautaire, etc. L'organisme se définit et se présente à la fois auprès des organismes de son territoire d'appartenance, Ahuntsic, et de ceux de son domaine d'intervention, l'autisme. Il fait de multiples représentations, développe une offre de services, réseaute à plus d'un niveau et obtient ainsi l'appui de nombreux partenaires.

Tant et si bien qu'en 2017, l'organisme s'engage dans un partenariat avec les Résidences communautaires d'Ahuntsic (RCA) pour le développement d'un premier projet d'habitation réunissant sous un même toit des adultes autistes et des personnes âgées. En fin d'exercice, le 6 mars 2018, l'organisme obtient la reconnaissance tant convoitée du PSOC, passage obligé pour l'obtention de financement en soutien à la mission.

• Mission

La mission de l'Archipel a été revue quelque peu par les administrateurs réunis en journée de réflexion, le 10 mars 2018. La nouvelle mission se veut succincte et suffisamment large pour ne pas limiter l'organisme dans ses aspirations de développement futur.

MISSION

L'ARCHIPEL DE L'AVENIR crée, développe et offre un éventail de services et d'activités pour soutenir l'autonomie et l'inclusion des adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle.

◆ Objectifs

Les objectifs à l'origine de la création de l'Archipel de l'avenir se déclinent comme suit :

- Regrouper les personnes adultes (18 ans et plus) ayant un trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle (TSASDI), leur famille et proches aidants de même que toutes personnes intéressées par cette problématique.

- Développer des ressources communautaires adaptées aux besoins des adultes ayant un TSASDI afin de favoriser leur autonomie et de faciliter leur intégration dans l'espace public de même que leur participation sociale.

- Favoriser le développement d'activités de support et d'entraide entre les membres de l'Archipel de même que des services et des activités pour les personnes ayant un TSASDI, leurs familles et leurs proches aidants.

- À des fins purement sociales et sans intentions pécuniaires pour ses membres, promouvoir, élaborer, acquérir, construire, rénover, réaliser et exploiter des immeubles dans le but d'offrir en location des logements à loyers modiques ou abordables et des installations connexes destinés, premièrement, à des personnes adultes ayant un TSASDI et, deuxièmement, à toutes autres personnes à revenu faible ou modeste, dans une optique de mixité et d'intégration sociale de ces personnes adultes ayant un TSASDI.

- Promouvoir le développement et la qualité de services appropriés aux besoins des personnes adultes ayant un TSASDI.

◆ Valeurs

L'organisme a adopté des valeurs toujours d'actualité en 2017-2018. Au plan administratif, les administrateurs ont entériné des valeurs :

- d'honnêteté et d'intégrité des administrateurs;
- de respect et de tolérance dans les discussions et les débats;
- de justice, d'équité et d'égalité dans la prise de décision ;
- d'imputabilité, d'éthique et de transparence.

Au plan clinique, les valeurs retenues sont :

- la confiance et la considération pour les adultes autistes;
- le respect des personnes et l'absence d'abus, d'intimidation ou de violence;
- le maintien d'un climat d'ouverture, de sécurité, d'entraide, d'écoute et d'empathie.

GOUVERNANCE

• L'AGA

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 15 juin 2017 en présence de quatorze personnes, membres et sympathisants.

Le rapport d'activités a bien sûr suscité curiosité, enthousiasme et appréciation lorsque les membres ont pris connaissance des faits saillants, notamment le développement des services ainsi que la négociation d'une entente avec les Résidences communautaires d'Ahuntsic réservant 10 unités d'habitation pour les adultes autistes.

L'AGA a aussi fourni l'occasion de remercier chaleureusement M. Jean-Marie Robert qui a souhaité ne pas renouveler son mandat au sein du Conseil d'administration. Les mandats de quatre administrateurs arrivaient à échéance. La période d'élections a confirmé le renouvellement de mandat de trois membres, Mme Marjolaine St-Jules et MM. Ariel Guberman et Paul Senécal, et l'élection d'une nouvelle administratrice, Mme Thérèse Chapdelaine.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017 – 2018

Paul Senécal
Président
Agent de recherche
Retraité de la SHQ

Sylvie Jetté
Vice-présidente
Bibliothécaire
Ville de Montréal

Ariel Guberman
Trésorier
Chef des achats des accessoires
Fleurexpert Inc.

Chantal Rivest
Secrétaire
Éducatrice en service de garde
Retraitée de la CSMB

Thérèse Chapdelaine
Administratrice
Enseignante et directrice d'école
Retraitée de la CSPI

Micheline Gervais
Administratrice
Conseillère en emploi
Horizon Carrière

Marjolaine St-Jules
Administratrice
Agente de relations humaines
Retraitée du CHU Ste-Justine

• LE CONSEIL

Les administrateurs n'ont pas chômé cette année : ensemble, ils ont tenu onze réunions régulières du CA, cinq réunions spéciales sur la thématique de la sélection des futurs locataires et pour des préoccupations administratives, dont la demande de soutien financier au PSOC, et une journée d'orientation.

Ils ont maintenu leur structure de comités pour se partager les différents rôles, mandats, dossiers et suivis. En plus des affaires courantes, les dossiers ci-dessous ont particulièrement retenu leur attention :

- la finalisation et la signature d'une entente de partenariat RCA/l'Archipel;
- le recours à des ressources externes pour rédiger un plan d'action et des outils de communication (dont un site WEB);
- l'implantation d'une offre de services éducatifs et de loisirs et l'embauche d'une animatrice communautaire;

- l'embauche de ressources pour les ateliers d'autonomie afin de remplacer les deux animatrices, toutes deux en raison d'un congé de maternité;
- le financement des activités et des ateliers et la tenue de l'événement annuel de l'Archipel (Quille-O-Thon);
- l'élaboration, l'harmonisation (RCA) et l'adoption d'une politique de sélection des locataires;
- une rencontre du Conseil avec Mme Christine Lafortune du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, suivie de l'obtention de la reconnaissance de l'Archipel par le PSOC; puis la préparation de la demande de financement pour l'exercice courant;
- l'organisation d'une journée de réflexion (10 mars 2018) afin de faire le bilan, revoir la mission, planifier l'avenir rapproché, réfléchir aux besoins de renfort et au moyen de financer les renforts en question.

1er rang : Chantal Rivest, Micheline Gervais, Marjolaine St-Jules
2e rang : Paul Senécal, Thérèse Chapdelaine, Ariel Guberman et Sylvie Jetté
Photo : Carlos Verrando

En somme, beaucoup de travail accompli pour réfléchir, analyser, rédiger, décider et réaliser. La tenue d'une journée de réflexion à la fin mars a permis aux administrateurs de l'Archipel de s'arrêter un bref instant sur le chemin parcouru, rapide et intense, et de voir venir l'année 2018-2019, année décisive s'il en est une, où la synchronisation des résultats des démarches antérieures sera requise plus que jamais : financement récurrent PSOC et SCLS, soutien clinique ou financier par le CIUSSS (entente AccèsLogis – volet III), embauche à la direction, intensification de l'offre de services éducatifs et de loisirs, définition du modèle et mécanismes d'évaluation du partenariat avec les RCA.

Les comités

Afin de partager les tâches et de réaliser tous leurs mandats, les administrateurs de l'Archipel ont poursuivi leur fonctionnement en comités au cours de l'exercice. En plus de ceux créés l'an dernier (ateliers d'autonomie, financement, programmation et habitation), la thématique de la sélection des personnes autistes (10 logements réservés dans le projet conjoint RCA/l'Archipel) a particulièrement retenu leur attention et les a mobilisés de façon intensive. Heureusement, quelques comités ont pu bénéficier de renfort pour s'attaquer à leur plan de travail et produire les belles réalisations de l'année. Cinq comités ont été particulièrement actifs.

◆ Comité Ateliers d'autonomie résidentielle

En 2017-2018, les ateliers d'autonomie en sont à leur deuxième année de fonctionnement. Offerts à l'automne et à l'hiver, les 3e et 4e sessions des ateliers d'autonomie ont rejoint 16 adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme et 15 parents.

Avant le début de chaque session, les participants sont rencontrés individuellement. Cet entretien préliminaire permet de connaître les participants et de prévoir l'animation qui sera requise.

Les congés de maternité des animatrices ont obligé le comité à embaucher deux nouveaux animateurs pour prendre la relève dans les ateliers. Bien sûr, ceci a été plus exigeant pour le comité qui a dû former et superviser les deux nouvelles recrues : Emma Paré-Chouinard et Guillaume Lapointe-Tremblay.

Suite à une première année de fonctionnement et aux observations du comité, les membres ont souhaité réviser et ajuster les contenus, d'une part pour répondre le plus justement possible aux attentes, d'autre part pour introduire de la nouveauté pour l'année 2018-2019. À la suggestion des participants, un atelier sera développé sur les relations interpersonnelles et la vie amoureuse. Enfin, à la demande générale, les documents papiers sont maintenant accessibles via un lien OneDrive.

TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS

« J'ai appris que même si je n'ai pas le sens de l'argent je peux apprendre à faire un budget et gérer l'argent et les ateliers m'ont donné des outils. »

◆

« J'aime beaucoup tous les ateliers : ils vont m'être utiles. »

◆

« Les ateliers m'ont fait réaliser que vivre en appartement donne une grande liberté mais qu'il y a une limite à cette liberté à cause de nos moyens financiers restreints et qu'il faut planifier. »

◆

« Les ateliers m'ont aidé à mieux comprendre mon autisme. »

◆

« Nous avons du plaisir à assister aux ateliers. »

TÉMOIGNAGES DES PARENTS

« Les échanges entre parents nous font du bien. »

◆

« Nous avons besoin de partager et d'être ensemble. »

◆

« Nos enfants verbalisent aimer les ateliers et apprendre des choses. »

◆

« Les ateliers augmentent la motivation de nos enfants à apprendre et à devenir autonomes. »

◆

« Les ateliers valorisent aussi nos enfants et augmentent leur estime d'eux- même. »

◆

« C'est bien que vous disiez des consignes que nous, parents, disons mais que nos enfants n'écoutent pas. »

En 2017-2018, les membres du comité se sont réunis à 20 reprises pour des rencontres de planification, de soutien aux animateurs, de révision des contenus et de bilan des ateliers. À l'automne, un membre du comité a maintenu une présence à chaque atelier à des fins d'observation. À l'hiver, l'observation directe a fait place à une fiche d'observation complétée par les animateurs à la fin de chaque atelier.

THÈMES DES ATELIERS D'AUTONOMIE

- Questions à se poser AVANT de vivre seul en appartement
- S'organiser pour vivre seul
- Utilisation de l'argent et du budget
- Hygiène de vie et santé
- Alimentation
- Identité et estime de soi
- Gestion des émotions, du stress et de l'anxiété
- Habiletés de communication et relations interpersonnelles
- Vie amoureuse et sexualité
- Informations liées au projet de devenir locataire
- Révision, évaluation et planification de l'activité finale

Comme l'an passé, les animateurs se sont joints au comité. Celui-ci était composé de 3 administratrices, Thérèse Chapdelaine, Chantal Rivest et Marjolaine St-Jules. Selon leur estimation, elles ont consacré 286 heures de leur temps pour…

- recruter, sélectionner, former et superviser les animateurs;
- diffuser la tenue des ateliers, répondre aux demandes d'information et procéder aux inscriptions;
- réaliser les entrevues préliminaires;
- assurer une présence lors des ateliers 1, 7 et 14 (en présence des parents);
- participer aux rencontres de suivi et de bilan avec les animateurs;
- réviser et corriger les ateliers et les présentations Power Point.

Constats et faits saillants

- Les adultes autistes décrivent à leur façon les ateliers : « Nous avons aimé les informations liées à un projet d'appartement, le budget, les dépenses accessoires et essentielles, la forme de budget par enveloppes, comment faire un bon achat, l'explication des tâches, l'alimentation, la lecture des étiquettes, échanger sur notre relation avec notre autisme, les émotions, l'estime de soi, les symptômes de stress et la gestion du stress.

- Même si la dynamique des groupes diffère de l'un à l'autre (immaturité, verbomotricité, etc.), on observe un grand intérêt pour le contenu des ateliers chez tous les participants.

- L'assiduité et la participation sont excellentes chez les adultes comme chez leurs parents. Les ateliers donnent lieu à des échanges et brisent l'isolement vécu autant par les uns que par les autres. Ils permettent une prise de conscience et un début d'apprentissage de l'autonomie nécessaire à un futur projet de vie autonome.

- Les deux parties expriment beaucoup de satisfaction face à l'activité.

- Les observations des animateurs font ressortir des difficultés plus marquées tant chez les participants que chez les parents; elles se découvrent en abordant les thématiques de l'organisation, de l'argent et du budget, de l'alimentation, de l'acceptation de soi avec son autisme, de la vulnérabilité et de la prise de conscience des responsabilités qu'implique la vie autonome en appartement, conscientisation variable selon les participants.

- En somme, les ateliers répondent à un réel besoin chez les adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme et chez leurs parents. D'ailleurs, les deux parties expriment une grande satisfaction.

Comité Financement

Le comité financement a eu le bonheur cette année d'accueillir un nouveau membre, M. Sylvain Provencher. Il s'est joint au comité déjà existant formé de Thérèse Chapdelaine et Édithe Gaudet. Ils ont travaillé, seul ou en groupe, à réaliser de nombreuses tâches. En plus de leurs démarches et de leurs mandats respectifs, ils se sont réunis à 7 reprises. Ils ont orienté leurs travaux en priorité à la recherche de financement pour la poursuite des ateliers d'autonomie et pour la mise en place d'activités éducatives et de loisirs. Pour atteindre leurs objectifs, ils ont effectué les activités et travaux suivants :

- Des passages à la Grande Bibliothèque à la recherche de répertoires de fondations et de compagnies susceptibles de commanditer des projets pour des personnes autistes.
- La rédaction de deux projets d'activités à financer : des ateliers de cuisine collective et des applications technologiques au soutien de l'autonomie des adultes autistes.
- L'organisation du Quille-O-Thon et la visite de commerces de proximité dans le quartier Ahuntsic à la recherche de dons et commandites pour l'événement.
- La rédaction et l'envoi de dossiers de sollicitation.
- La rédaction et l'envoi de mots et de lettres de remerciement.
- La recherche d'informations sur les applications technologiques d'assistance à l'autonomie des personnes autistes et une rencontre au CRDITED à ce sujet.

De plus, les demandes de dons et de subventions visaient à financer les salaires des animatrices, les coûts de matériel et de frais d'impression, les collations pour les participants, la location de locaux, la ligne téléphonique, l'achat d'équipement (projecteur multi-média) et la réalisation d'un site web.

Il faut bien sûr souligner le succès du Quille-O-Thon, événement annuel de l'Archipel repris en avril 2017. Son succès n'est pas le fruit du hasard mais celui d'un travail soutenu de Thérèse Chapdelaine qui coordonne toute l'activité. Bien sûr, le comité financement, les bénévoles et les administrateurs participent chacun à leur mesure à la sollicitation de leur réseau, à la recherche de prix et cadeaux, à la rédaction de communiqués et aux différentes tâches lors de la soirée. L'événement a rassemblé 196 personnes et a permis d'amasser 3 400$.

COMMANDITAIRES – PRIX DE PRÉSENCE

Marché Métro André-Grasset
Marché Métro Fleury
Marché IGA Millen
Marie-France Carrière – Bijoux et Fantaisies
Pharmaprix Michel Archambault
Pignon sur Riz
Restaurant Les Bridés
M. Jean-Luc Cartier – Salon Francis Jacques
M. Paul Renaud – peintre

Enfin, deux membres du comité ont eu l'occasion de participer à trois activités de formation sur la collecte de fonds, le marketing social et sur la recherche de commandites offertes par France Terreault, consultante en collecte de fonds.

Le comité a obtenu des réponses positives à plusieurs de ses demandes de dons, à la fois pour le soutien de sa mission et de ses programmes d'activités et pour son événement bénéfice annuel. L'occasion est propice ici pour remercier chaleureusement les organisations et compagnies qui ont soutenu l'Archipel en 2017-2018.

MERCISSSSS!

Partenariat et soutien à l'offre de service du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

◆

Groupe Maurice

◆

Desjardins – Caisse du Centre-nord de Montréal

◆

Mme Marie Montpetit – Députée de Crémazie et Ministre de la Culture et des Communications

◆

Ministère de la Santé et des Services sociaux

◆

Fondation de l'Autisme

◆

Fondation Carmand Normand

◆

Fondation Laure-Gaudreault

En incluant l'organisation du Quille-O-Thon, l'ensemble des opérations qui incombent au comité financement aura demandé un investissement de plus de 200 heures. Et il est plus que probable que le comité ait échappé quelques heures ici et là et que le total soit très conservateur. Après tout, quand on aime, on ne compte pas!

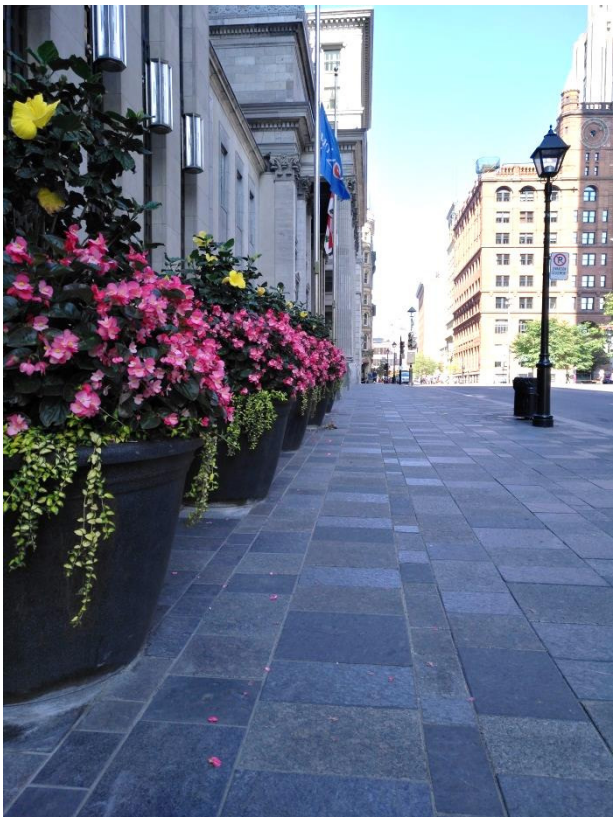
Les membres du comité sont très préoccupés du financement récurrent requis pour soutenir la mission et les activités pour les années à venir. L'Archipel a mis sur pied une offre de services qu'il est maintenant impérieux d'inscrire dans la durée. L'investissement en temps des parents illustre bien les besoins de renfort en ressources humaines. Croisons les doigts pour que cette aide arrive avec l'exercice 2018-2019!

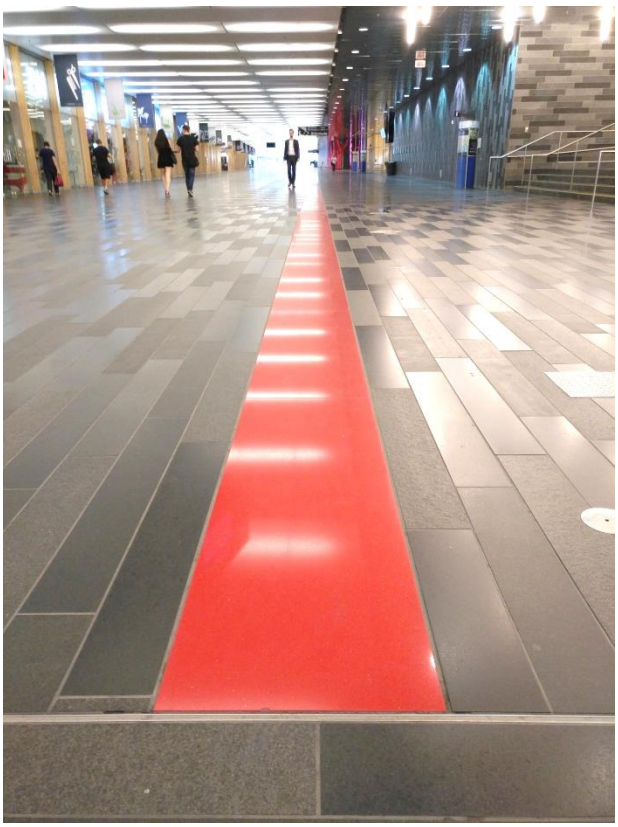
◆ Comité Programmation

Le rapport annuel de l'an dernier faisait état des nombreuses idées énoncées pour la mise en place d'activités éducatives et de loisirs. Si l'imagination et la bonne volonté étaient au rendez-vous, encore fallait-il trouver un peu de financement pour que tout ne repose pas entièrement sur le bénévolat. L'annonce de soutien financier est arrivée dès le 12 avril 2017 en provenance du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, plus spécifiquement le secteur Partenariat et soutien à l'offre de service.

Quel bonheur! L'Archipel a pu embaucher une personne responsable de cette partie de son offre de services. C'est Emma Paré-Chouinard qui a décroché le poste à temps partiel et qui s'est rapidement mise au travail avec l'aide du comité formé de Micheline Gervais et Sylvie Jetté. Une infolettre est produite à tous les mois pour annoncer les activités et les sorties : soirées cinéma, 5@7 chez Frédérique, ateliers photo, musées, ateliers photoshop (bibliothèque Marc-Favreau), Jardin Botanique, visites exploratoires dans les marchés publics, randonnées, piscine, etc. Un équilibre est recherché entre les activités gratuites et celles qui sont payantes. L'Archipel contribue en partie à certaines activités plus coûteuses afin d'en faciliter l'accès.

L'objectif est de créer des occasions de sorties, de réseautage et d'échanges entre les membres adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme. Évidemment, les relations sociales et interpersonnelles constituent un défi pour ceux-ci et l'Archipel a dû s'armer de patience au début en constatant une participation timide. Mais il fallait bien commencer quelque part : des 1 à 3 participants tout au plus au commencement, on a pu constater au fur et à mesure une progression dans la participation des adultes autistes. En début d'année, plusieurs activités rejoignent 6 à 7 membres. Au cours de l'exercice, 18 personnes autistes différentes ont participé à une ou plusieurs sorties. Cette évolution est très satisfaisante après moins d'une année de mise en place des activités.





Photos : Christian Gauthier
Atelier photo du 24 septembre 2017 animé par C. Barrette sur le thème de la perspective

La plupart des activités sont animées par Emma Paré-Chouinard et quelques-unes le sont par des parents et des membres sympathisants de l'Archipel. Citons l'atelier photo animé par Christian Barrette, l'atelier photoshop supervisé par Jean-Marie Robert et les 5@7 chez Frédérique organisés par Claude Rocray. À l'occasion, des parents bénévoles se joignent aux activités. On les retrouve un peu plus loin à la section qui porte sur le bénévolat.

Afin de coller aux goûts et aux besoins, un sondage a été envoyé aux participants pour qu'ils indiquent leurs préférences sur les activités à venir. Le comité prévoit maintenir les activités les plus populaires, en réévaluer quelques-unes et en introduire de nouvelles (théâtre, musique). À l'automne 2018, l'Archipel a l'intention d'implanter des ateliers de cuisine collective et de repas communautaire. Ici encore, le financement sera déterminant.

Enfin, le comité a aussi organisé un café-rencontre pour les parents et les proches-aidants. Une dizaine de familles y ont participé et ont manifesté leur appréciation de ce moment de partage. Pour les prochaines rencontres, le comité prévoit proposer des thèmes d'intérêt pour les parents (ressourcement, régime de protection, relève, etc.).

Les deux membres du comité et les onze personnes bénévoles qui ont animé, organisé ou accompagné les activités et les sorties estiment y avoir consacré près de 300 heures.

Le comité termine l'exercice en se promettant de reprendre le sondage pour rester près des besoins des jeunes adultes, de chercher des moyens pour minimiser les coûts des activités pour les participants et de faire appel à des bénévoles accompagnateurs pour les sorties grand public et les festivals.

Audrey-Ann Pichette au Jardin Botanique de Montréal – Papillons en liberté
Photo : Thérèse Chapdelaine

Mentionnons enfin que Micheline Gervais et Sylvie Jetté assument aussi les mandats liés aux communications. Elles mettent en valeur les activités de l'organisme et en assurent la visibilité via la page Facebook (https://www.facebook.com/LArchipel-de-lAvenir-557881590997194/), les communiqués et la prise de photos lors des événements.

• Comité Habitation

En plus du dossier qui nous occupe à court terme, la construction de l'immeuble de la rue Jacques-Casault (projet conjoint RCA-Archipel), les travaux de ce comité se partagent en deux volets : le Chantier Habitation Ahuntsic et le Comité Habitation du CRADI.

Le président de l'Archipel, Paul Senécal, participe activement au Chantier Habitation Ahuntsic en compagnie de l'organisatrice communautaire et du GRT Bâtir son Quartier. Le redéveloppement du site Louvain et les revendications qui y sont associées ont principalement retenu l'attention dans le quartier : leadership de la communauté, pôle d'innovation et d'économie sociale et logements sociaux en nombre suffisant pour répondre aux besoins déjà identifiés. L'Archipel a manifesté son intérêt pour développer un projet d'habitation sur ce site et collabore aux différents travaux et activités en lien avec ce dossier.

Le Comité Habitation du CRADI vise d'une part à favoriser tout moyen pour permettre aux personnes ayant une DI ou un TSA de vivre de façon intégrée dans des logements communautaires et, d'autre part, à soutenir les parents et les familles dans ces démarches. Formé du CRADI, de l'AMDI, de Rêvanous et de l'Archipel, le comité s'est réuni à six reprises : définition de mandat et d'orientations, partage de connaissances des programmes (SHQ, SCHL, Ville) et des sources de financement, préparation d'une plateforme de revendications en habitation communautaire pour la DI-TSA.

◆ Comité Politique de sélection

Le processus de sélection a accaparé à lui seul une quantité de temps non négligeable pour le comité (Ariel Guberman, Sylvie Jetté, Chantal Rivest, Marjolaine St-Jules) mais aussi pour tous les administrateurs qui ont consacré trois réunions extraordinaires du CA à ce seul sujet.

Tel qu'indiqué dans le rapport annuel précédent, un comité conjoint Archipel et Résidences communautaires d'Ahuntsic (RCA) avait été créé en mars 2017. Les travaux de ce comité se sont poursuivis pour finaliser la politique de sélection des RCA.

Parallèlement, l'Archipel s'est penché sur la politique de sélection propre aux adultes autistes. Ce travail a nécessité neuf rencontres d'échanges et d'informations pour comprendre les règles de la SHQ et de l'OMHM, réfléchir aux critères pertinents pour l'Archipel, rédiger une politique harmonisée avec les RCA, déterminer des questions d'entrevue et des grilles de cotation et préciser le processus qui sera retenu pour les candidatures, la sélection et l'évaluation des candidats.

Les administrateurs ont eu le soutien du Groupe de ressources techniques Bâtir son Quartier pour répondre aux innombrables questionnements que la politique a soulevés et les conseiller dans leurs choix et leurs décisions.

En fin d'exercice, la politique était fin prête et le travail avait requis un investissement de plus de 118 heures.

Enfin, une demande de collaboration et de contribution a été adressée au CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal en prévision des besoins d'évaluation de l'autonomie qui seront requis lors de la sélection des personnes autistes à l'automne 2018.

Christian Gauthier, Frédérique Chassay, Renaud Hobden et Javier Guberman
5@7 – juin 2017

Financement récurrent : espoir en vue

SCLS

À la fin de l'exercice précédent, l'Archipel avait adressé une demande de financement au Service régional des activités communautaires et de l'itinérance du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal dans le cadre d'un appel de propositions pour le Soutien communautaire en logement social (SCLS). La demande se fondait sur le projet d'habitation conjoint avec les RCA dont l'occupation est prévue en mars 2019.

Les administrateurs fondaient beaucoup d'espoir dans cette demande d'autant que l'année préparatoire à l'entrée dans les logements allait être exigeante pour eux qui, doit-on le rappeler, sont des parents aidants sur qui repose la totalité des tâches et des mandats de l'Archipel.

La réponse est arrivée le 12 avril 2017. En même temps qu'on nous annonçait que « notre projet n'était pas retenu, faute de répondre au critère d'être complété et occupé au plus tard le 31 mars 2018 », on nous allouait un montant non récurrent de 40 000$ pour soutenir la mobilisation exemplaire des parents autour du développement d'un projet d'habitation destiné à leurs enfants ayant un trouble du spectre de l'autisme sans déficience intellectuelle. Ce financement pouvait être utilisé d'ici l'occupation des locataires en mars 2019.

Les administrateurs étaient bien sûr déçus de cette décision qui reporte le financement à un avenir indéterminé puisque les appels de propositions du SCLS n'ont pas lieu à chaque année. En revanche, les parents se sont sentis reconnus et appuyés par la mesure de financement qui leur a été allouée. Ils ont mis en branle l'embauche d'une éducatrice spécialisée pour débuter une offre de services éducatifs et de loisirs et pour, progressivement, intensifier celle-ci et, entre autres, préparer l'animation de milieu et le soutien communautaire qui incombera à l'Archipel dans le projet conjoint avec les RCA.

PSOC

En novembre 2017, l'Archipel faisait un troisième essai et déposait un dossier pour l'obtention de la reconnaissance et de l'admissibilité au Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) pour l'exercice 2018 – 2019. Cette étape est un passage obligé pour l'obtention de financement récurrent pour soutenir la mission. Encore une fois, les administrateurs ont le cœur rempli d'espoir et croisent les doigts pour que cette fois soit la bonne.

La bonne nouvelle est arrivée le 6 mars 2018 : « Nous souhaitons vous informer que l'organisme *l'Archipel de l'avenir* répond aux critères du PSOC et qu'il est ainsi admis dans la catégorie *Troubles du spectre de l'autisme* ». Le travail est arrivé en même temps : il fallait compléter le formulaire de demande de subvention 2018-2019 et le remettre au plus tard le 23 mars 2018. Avec un peu d'aide, le président a relevé le défi et le dossier était déposé dans les temps. La réponse viendra dans le prochain exercice.

Constats et faits saillants

- Une rencontre le 30 août 2017 avec Mme Christine Lafortune, agente de planification, de programmation et de recherche au Service régional des activités communautaires et de l'itinérance, aura permis aux personnes présentes, Paul Senécal, Thérèse Chapdelaine et Carole Brousseau, de clarifier la mission de l'Archipel et le cadre de référence et de subvention du PSOC.

- Le financement du SCLS a permis de mettre en place et débuter l'offre d'activités éducatives et de loisirs à compter de mai 2017.

- Né de la nécessité, un comité formé de deux administrateurs, Paul Senécal et Thérèse Chapdelaine, soutenus par l'organisatrice communautaire et, Hélène Blanchet, une personne ressource spécialisée en planification, a été improvisé pour réfléchir aux démarches, aux étapes et aux actions à mettre en œuvre afin de tracer la voie au Conseil d'administration d'ici l'entrée dans les logements en avril 2019. Ceci a mené à la production d'un plan d'action 2017 – 2019.

- Les mêmes personnes, aidées cette fois d'une ressource spécialisée en communication, Frédérique Bensoussan, ont défini et rédigé le contenu d'un site web qui est à quelques semaines d'être opérationnel à la fin de l'exercice. C'est M. Jean Boissonneault, webmestre technique, qui conçoit le site de l'organisme.

- La recherche de financement a donné des résultats positifs grâce à des dons appréciables de Desjardins, du Groupe Maurice et du Ministère de la Santé et des services sociaux. En plus de défrayer les salaires et les honoraires liés aux services, aux activités et à des mandats administratifs, ces résultats vont permettre à l'Archipel d'embaucher une personne à la direction de l'organisme dans le prochain exercice.

- Quelques priorités se dessinent pour cette personne :
  - le soutien au CA et aux comités,
  - la coordination du processus de sélection et la liaison avec le réseau de la santé (évaluations de l'autonomie et plans d'intervention),
  - la planification et l'implantation des services cliniques et communautaires pour mars 2019,
  - l'analyse des besoins et l'implantation d'une structure de bénévolat,
  - la réalisation de tâches administratives (statistiques, financement et demandes de subvention, reddition de comptes, suivi budgétaire),
  - le soutien aux ressources humaines,
  - la participation aux activités conjointes avec les RCA et le soutien à l'emménagement des personnes autistes.

Les 3 tours du complexe ORA et, devant, à droite, l'immeuble de 8 étages du projet conjoint des RCA et de l'Archipel.
Photo : Groupe Maurice

Finances & budget

Les résultats financiers de l'exercice qui se termine sont encourageants pour les administrateurs. Les efforts ont payé et l'organisme enregistre des revenus de subventions et de dons de 74 509$, un bond appréciable par rapport à l'année précédente. La contribution du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal compte à elle seule pour 54% et la recherche de dons et les activités de financement pour 46%.

PRODUITS	2018	2017
• Subventions	40 000$	20 404$
• Dons	29 622$	1 969$
• Activité de financement	4 887$	2 609$
Total	**74 509$**	**24 982$**

Les dépenses de l'exercice s'élèvent à 33 136$. Les salaires, charges sociales et honoraires comptent pour 83% alors que les frais de bureau et d'activités composent les 17% restants. Salaires et honoraires ont servi principalement à l'animation des deux sessions d'ateliers, à l'organisation d'activités éducatives et de loisirs, à l'élaboration d'un plan d'action 2017-2019, à la rédaction de contenus en vue de la création d'un site web et à la comptabilité.

CHARGES	2018	2017
• Salaires, charges sociales et honoraires	27 410$	5 853$
• Frais de bureau et d'activités	4 355$	3 322$
• Autres (associations, frais banque, formation, amortiss.)	1 371$	285$
Total	**33 136$**	**9 460$**

Comme on peut le constater, seule une partie des revenus a été consacrée aux services et aux activités. Les administrateurs ont opté pour une implantation progressive des services offerts aux adultes autistes. Les caractéristiques propres à ces personnes (difficultés persistantes de la communication et des interactions sociales, intérêts restreints ou répétitifs, rigidité face au changement, etc.) suggèrent qu'il faut accepter d'y mettre le temps. C'est à ce prix que l'organisme pourra construire la confiance et le sentiment d'appartenance des adultes autistes envers l'Archipel.

Ils ont opté aussi pour l'ouverture d'un poste à la direction de l'organisme pour l'année 2018-2019, ce qui explique les surplus qu'ils ont voulu créer à dessein. À cette étape du développement de l'organisme, il s'agit d'un poste qui demande souplesse, adaptation et polyvalence pour accomplir à la fois des tâches administratives et d'animation. Enfin, les administrateurs ont aussi l'intention d'implanter des ateliers de cuisine collective suivis de repas communautaires dès septembre 2018.

Selon les prévisions budgétaires globales de 130 844$ pour 2018-2019, des dépenses de 78 700$ sont prévues au seul chapitre des salaires (direction et animation) et de 11 000$ pour les activités, incluant les coûts engendrés pour la 1ère année de fonctionnement des ateliers de cuisine (achat d'accessoires et de petits équipements). Les administrateurs devront alors faire appel à leurs économies… et croiser les doigts pour obtenir le financement du PSOC!

Réseautage & promotion

Tout comme l'an dernier, les administrateurs de l'Archipel n'ont pas ménagé leurs efforts pour être présents dans la communauté et dans les différentes activités en lien avec leur domaine d'intervention. Chacun y a contribué à sa mesure. Mais comme plusieurs d'entre eux occupent des emplois à temps plein, le réseautage et la promotion de l'organisme ont reposé sur les épaules de deux administrateurs en particulier, Paul Senécal et Thérèse Chapdelaine. Via ses administrateurs, l'Archipel eu une participation active et assidue dans plusieurs instances :

- Tables de concertation
  - Solidarité Ahuntsic (assemblée des membres et comité des locaux);
  - Chantier Habitation Ahuntsic (assemblées régulières et assemblées citoyennes – site Louvain, terminus STL);
  - Table de concertation DI-TSA du nord-est de Montréal (rencontres régulières et comités);

- Représentation
  - CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (rencontres PSOC et SCLS pour la santé mentale);
  - Fédération Québécoise de l'autisme (présentation des services);
  - Assemblées générales (GRT BSQ, Rêvanous, CRADI, Solidarité Ahuntsic, Sans Oublier le Sourire);
  - CRADI (rencontre CIUSSS-organismes DI-TSA, journée de réflexion, comité stratégique – RSSS, comité habitation);
  - Autisme Montréal : conférence annuelle et bénévolat;
  - Autisme sans limite : participation aux ateliers;
  - Stratégie nationale sur le logement : rencontre Ministre Jean-Yves Duclos;
  - Forum du RAPSIM : sensibilisation aux personnes TSA (santé mentale – itinérance);
  - Bruno Wecker (spécialiste en autisme) & Paul Reisman : sur le démarrage d'un projet d'habitation.

- Activités de promotion : rencontres d'élus et représentants politiques
  - Mme Émilie Thuillier et M. Harout Chitilian;
  - Mme Marie Montpetit;
  - Mme Mélanie Joly;

- Activités de partenariat : participation au CA des RCA et au comité de sélection;

- Activités de mobilisation et de sensibilisation :
  - CRADI : présences et interventions visant à faire reconnaître les besoins des personnes TSA;
  - Mouvement PHAS : Campagne « Nous sommes et nous voulons – l'Accès aux services sociaux et de santé publics »

Préparation, lectures, rédaction, courriels, déplacements viennent ajouter aux activités de promotion et de réseautage et au temps qui y est consacré. Force est de constater toutefois que l'Archipel est progressivement plus et mieux connu. L'investissement n'est donc pas stérile et les résultats le démontrent. En revanche, les administrateurs ont bien hâte d'en transférer une partie à une personne à la direction de l'organisme !

Membres & bénévoles

Il n'est pas exagéré de dire que l'Archipel de l'avenir s'est construit et s'est développé essentiellement grâce au bénévolat. Depuis l'automne 2013, la majeure partie des mandats et des tâches a été effectuée par des bénévoles, souvent des parents d'un adulte autiste. Double tâche pour eux d'être un parent aidant et un parent volontaire. Et leur volonté ne peut être mise en doute lorsqu'on la mesure à l'aune des tâches accomplies et des résultats déjà tangibles.

Cet important bénévolat a été le fait de 28 personnes qui ensemble ont consacré 3015 heures à l'organisme : conseil d'administration, comités, tâches administratives, concertation, promotion, accompagnement, etc. Il fallait s'y attendre, en raison de leur rôle et de l'engagement implicite inhérent à celui-ci, les 7 administrateurs ont réalisé à eux seuls près de 87% de ce bénévolat. Tout ce temps est quasi équivalent à deux postes à temps complet. C'est sûrement en partie la raison pour laquelle le renfort est tant désiré.

Le présent bilan fournit l'occasion de souligner ce travail considérable et de remercier chaleureusement toutes les personnes généreuses, talentueuses et énergiques qui ont choisi l'Archipel de l'avenir pour s'impliquer. Alors GROS MERCISSSSSSS aux formidables collègues du Conseil et à nos complices épatants …

• Christian Barrette • Paulette Bouchard • Marie-France Carrière • Frédérique Chassay •
• Reine Chevrier • Lucie Cliche • Gilles Cloutier • Martine Gagné • Édithe Gaudet •
• Étienne Gaudet • Johanne Gélinas • Micheline Legault • Michelle Léger •
• Sylvain Provencher • Lucie Rajotte • Gaétane B. Renaud • Paul Renaud •
• Jean-Marie Robert • Claude Rocray • Alejandra Vera • Carlos Verrando •

Côté membres, l'Archipel dénombrait 121 personnes qui avaient signé leur formulaire d'adhésion au 31 mars 2018; elles se répartissent ainsi :

Catégorie	Nombre
• Adultes TSA	39
• Parents	46
• Membres sympathisants	36
Total	**121**

Membres et bénévoles, **MERCI** de votre adhésion et de votre présence. Nous l'interprétons comme un appui et un encouragement à poursuivre la mission de l'Archipel.

Conclusion & perspectives

S'arrêter, un court instant, le temps du bilan 2017-2018, pour permettre aux administrateurs et aux membres de prendre la mesure de l'investissement, du chemin parcouru et des résultats atteints. Comme en témoigne le présent rapport, peu importe le secteur d'activités, des avancées sont observables. Il y a donc lieu de s'en réjouir et de s'en féliciter collectivement.

S'arrêter, mais pas trop longtemps, puisqu'il faut poursuivre de plus belle. L'année 2018-2019, année préparatoire à l'entrée dans l'immeuble de la rue Jacques-Casault, réserve son lot de défis aux administrateurs. Heureusement du renfort est prévu.

Parmi les défis et les objectifs à atteindre, citons…

- L'obtention d'un financement stable pour la mission via le PSOC;
- L'obtention d'un financement pour le soutien communautaire en logement social, engagement de l'Archipel de l'avenir auprès des Résidences communautaires d'Ahuntsic;
- La négociation d'une entente avec le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal pour assurer le soutien clinique pour les 10 personnes autistes qui habiteront les RCA à compter de mars 2019;
- Réaliser le processus de sélection des 10 résidents et le soutien à la préparation de l'emménagement;
- Implanter les ateliers de cuisine collective et les repas communautaires;
- Explorer l'implantation d'applications technologiques au soutien de l'autonomie des personnes autistes dans le quotidien;
- Trouver les fonds pour réaliser les ambitions de l'Archipel.

Photo : Christian Gauthier
Atelier photo sur le thème de la perspective

Bref, en 2018-2019, on VISE HAUT !