



Rapport annuel 2020 - 2021

Table des matières

2021 – Une année qui met nos capacités d’adaptation au défi !	2
Mot de la présidente	3
Les gens	5
Le conseil d’administration	
L’assemblée générale et les membres	
La direction générale	
L’équipe	
Les bénévoles	
Les services	10
Le soutien à l’autonomie	
Les ateliers d’autonomie	
Les activités adaptées	
♦ Cuisine collective	
♦ Initiation à la cuisine	
♦ Loisirs et activités culturelles	
Les cafés-rencontres	
Les projets	16
Partir du bon pied	
Tablettes	
Projet Site Louvain	
Les partenariats	18
Résidences communautaires d’Ahuntsic	
Centre de jour Rêv’avenir	
Le financement	21
En conclusion	22

2021 – Une année qui met nos capacités d’adaptation au défi !

Depuis sa création, l’Archipel de l’avenir a connu une croissance assez rapide qui a mis les administrateurs au défi de s’ajuster vite et bien.

Avec ce départ fulgurant, ils pensaient avoir fait leurs preuves et croyaient que 2020-2021 leur laisserait le temps d’asseoir et consolider les assises de tous les projets auxquels ils s’étaient associés.

C’était sans compter avec la pandémie mondiale qui a chambardé nos modes de fonctionnement du tout au tout. L’équipe de l’Archipel s’est donc ajustée en continu, au fur et à mesure des règles changeantes, a adapté ses services et a maintenu ses activités de soutien auprès des personnes autistes malgré la distanciation.

Au lecteur de le constater à travers le présent rapport de l’exercice 2020 – 2021.



Le mot de la présidente

Une année remplie et inattendue ! Lorsque je suis passée de la vice-présidence à la présidence de l'Archipel de l'avenir, j'étais loin de me douter que nous tomberions en pandémie la semaine suivante et que tous nos processus devraient être révisés en ce qui a trait aux services donnés par notre organisme. Cela a constitué tout un défi ! En urgence, toute l'équipe a tenu le fort et nous avons adapté en continu notre soutien aux personnes ayant un TSA avec tout le dévouement qui nous porte depuis les tout débuts.



Lorsque je porte un regard en arrière, depuis la première rencontre des membres fondateurs en 2013, je suis réconfortée et enthousiasmée à l'idée que tous nos efforts aient porté fruit et qu'aujourd'hui des adultes présentant un trouble du spectre de l'autisme peuvent être assurés d'un mieux-être, qu'ils puissent se prévaloir d'ateliers pour améliorer leur autonomie, de loisirs pour sortir de leur isolement et que certains aient pu intégrer un logement adéquat, un toit sécurisant. Beaucoup de chemin reste à faire. Les besoins sont si grands. Et nous avons besoin de chacun pour y arriver. Les inquiétudes des parents sont réelles, les difficultés des adultes ayant un TSA bien présentes, et, tous ensemble, nous pouvons contribuer à faire une différence pour eux.

Mon objectif est de veiller à une amélioration continue des services, de desservir toujours un plus grand nombre de membres, de consolider nos projets en place, de trouver le financement adéquat pour atteindre nos buts et, ultimement, de développer un autre projet d'habitation où d'autres adultes pourront eux aussi réaliser leur projet de vie et s'épanouir en confiance.

J'aime me rappeler qu'il ne faut jamais perdre de vue que nous sommes ici pour reconnaître leurs habiletés, leurs talents et leur permettre de les exploiter.

L'expérience aux Résidences communautaires d'Ahuntsic s'est avérée une première pour l'Archipel. Cette année en fut une de bilan, il était important de tâter le pouls de nos résidents et de valider le succès de leur intégration dans leur milieu de vie. Il nous intéressait aussi d'évaluer et de documenter nos interventions afin d'orienter nos futurs projets. Au-delà de ce que nous pouvons entreprendre pour améliorer leur qualité de

vie, j'aime me rappeler qu'il ne faut jamais perdre de vue que nous sommes ici pour reconnaître leurs habiletés, leurs talents et leur permettre de les exploiter. Que de projets sont à mettre en place !

Outre les défis quotidiens, les changements à la direction cette année ont représenté un investissement de temps considérable pour moi. J'en profite pour remercier les deux directrices qui ont été de passage à l'Archipel et pour leur apport. Même en contexte d'intérim, nous avons maintenu le cap et donné priorité à l'organisme.

Le financement demeure un enjeu de taille pour les organismes communautaires comme le nôtre et, cette année, en plus de la subvention du PSOC, nous avons eu le bonheur d'apprendre que l'Archipel devenait finalement, après quelques années de démarches, bénéficiaire du programme de Soutien communautaire en logement social (SCLS), ce qui nous permet d'assurer de façon stable le soutien communautaire aux résidents des RCA.

Grâce à des dons personnels et à des fondations diverses, nous avons pu compléter nos besoins de financement et mener à bien nos projets. Merci à nos donateurs sans qui l'Archipel ne pourrait assurer et développer ses services. Au nom des administrateurs et de toutes les personnes ayant un TSA, je vous remercie chaleureusement.

Je tiens à remercier les bénévoles, nos administrateurs, qui s'investissent sans compter les heures. Merci à nos partenaires avec lesquels nous avons mis sur pied différents projets qui donnent des ailes à l'organisme. Je pense en particulier à Rêvanous, au CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal, au CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, aux Résidences communautaires d'Ahunshic. Ils nous inspirent et nous poussent à toujours aller de l'avant. Merci à nos employés dont je constate les compétences et le dévouement constant et qui portent la mission de l'Archipel tatouée sur leur cœur.

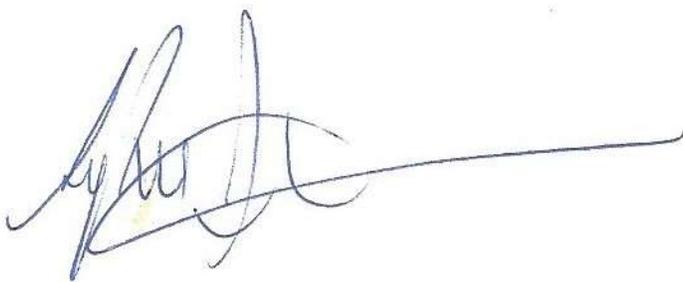
Merci à nos membres, fidèles au rendez-vous, qui participent avec enthousiasme, porteurs d'espoir pour nous. Merci aux parents et aidants naturels qui assurent un soutien sans faille au quotidien auprès de leurs jeunes et collaborent de maintes façon au succès de notre offre de services.

Finalement, merci à Carole Brousseau, organisatrice communautaire, dont l'apport est non seulement inestimable mais vital à notre organisme. Sans toi l'Archipel ne serait pas aussi grand. Vivement d'autres îlots pour le faire s'accroître et multiplier les bienfaits envers une clientèle vulnérable qui a besoin plus que jamais de notre entier dévouement.

Lorsque je vois le bonheur des personnes autistes, je suis fière que l'Archipel ait pu y contribuer et mon plus cher désir est de perpétuer ces bienfaits pour le plus grand nombre d'entre eux.

Lorsque je vois le bonheur des personnes autistes, je suis fière que l'Archipel ait pu y contribuer et mon plus cher désir est de perpétuer ces bienfaits pour le plus grand nombre d'entre eux.

Au nom de tous les adultes souffrant d'un trouble du spectre de l'autisme, je fais un appel à tous afin que chacun, à notre façon, nous puissions contribuer à leur mieux-être et à leur accomplissement.



Sylvie Jetté

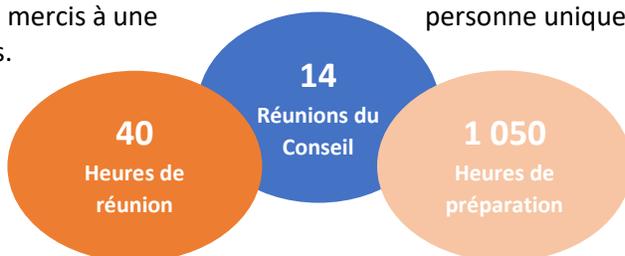
LES GENS

L'Archipel de l'avenir existe par et pour ses gens : des dirigeants engagés, une équipe dévouée et impliquée, des bénévoles précieux, sans pareil, et des usagers participatifs qui apprécient les services. Ensemble, ils sont le cœur, la raison et l'essence de l'Archipel.

Le Conseil d'administration

Le Conseil s'est réuni à 12 reprises au cours de l'exercice. Fidèles à leurs habitudes, les administrateurs ont tenu une rencontre d'orientation annuelle en deux temps même si la modalité virtuelle n'était pas la meilleure option pour ce genre de réunion. Il en ressort, entre autres, des priorités de consolidation de l'équipe (offrir des postes à temps complet et des conditions de travail pour retenir les employés) et des partenariats (solidifier nos pratiques de collaboration).

Nous nous sommes désolés du départ de Chantal Rivest, une complice de la première heure. Chantal assumait avec grande compétence le rôle de secrétaire. Grands mercis à une personne unique et estimée de tous.



Faits saillants

- ♦ En septembre 2020, départ de la directrice générale, Nathalie Charbonneau, et mise en branle du processus de sélection d'une relève.
- ♦ L'embauche à la direction se transforme en saga et nécessite deux processus d'embauche complets et deux démarches d'intégration en l'espace de trois mois.
- ♦ Les exigences sont considérables pour la présidente à la fois pour l'intégration et pour l'intérim à la direction durant la vacance.
- ♦ Pour les mêmes raisons, implication accrue des administrateurs pour certains mandats.
- ♦ Un dossier requiert un investissement majeur : la révision des résultats financiers et des procédures budgétaires.
- ♦ Année de changements au CA : en quittant la direction, Nathalie Charbonneau s'est jointe au Conseil dans une perspective de continuité. Septembre 2020, Patrice D'Amours se joint au CA. Daniel L'Ecuyer et Nathalie quittent respectivement en février et mars 2021. Puis, en mars 2021, au tour de Julien Bougie de rejoindre le Conseil. Les renforts sont accueillis avec bonheur. Des remerciements chaleureux s'imposent pour les services rendus en même temps que pour avoir choisi de s'impliquer à l'Archipel.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020 – 2021

Sylvie JETTÉ
Présidente
♦
Paul SENÉCAL
Vice-président
♦
Thérèse CHAPDELAINE
Secrétaire
♦
Daniel L'ECUYER
Trésorier
♦
Julien BOUGIE
Administrateur
♦
Susanne CHANTAL
Administratrice
♦
Nathalie CHARBONNEAU
Administratrice
♦
Patrice D'AMOURS
Administrateur

Vision des membres du Conseil

Habité par la conviction que les adultes ayant un TSA ont le potentiel et le désir de vivre de façon autonome, dans un espace qui leur soit propre, l'Archipel de l'avenir les appuie dans ce projet en leur offrant un soutien adapté à chaque étape. Partant de la préparation, en passant par l'accès à des habitations de qualité et jusqu'au soutien communautaire, l'Archipel de l'avenir vise à leur offrir l'opportunité de prendre leur place en tant qu'individus autonomes intégrés dans la collectivité.

L'assemblée générale et les membres

L'assemblée générale de l'Archipel a eu lieu le 29 septembre 2020 en présence de 31 personnes, membres, employés et partenaires. À l'occasion, ils ont pris connaissance du rapport d'activités et du rapport financier de l'organisme. Ils ont reconduit l'auditeur et élu les administrateurs. En 2020 – 2021, l'Archipel dénombre 226 membres, en hausse de 24 par rapport à l'exercice précédent.



La direction générale

Le 15 septembre 2020, Nathalie Charbonneau remet sa démission qui prendra effet le 29. La pandémie n'a pas été sans effet sur sa décision. Pour plus de confort et de facilité, elle trouve un emploi à deux pas de chez elle, à Longueuil. On peut la comprendre ce qui n'empêche pas la déception des gens de l'Archipel. Tous, administrateurs comme employés, ont apprécié Nathalie et auraient bien souhaité qu'elle reste à l'Archipel plus longtemps.

Nathalie aura poursuivi le travail entrepris par son prédécesseur et contribué à la mise en place du Centre de jour Rêv'avenir. Elle nous lègue la politique contre le harcèlement, politique qui a inspiré celle des Résidences communautaires d'Ahuntsic. On lui doit l'élaboration et l'obtention du projet triennal « Partir du bon pied ».

De plus, en raison des nombreux partenariats de l'Archipel, la directrice doit composer avec plusieurs mandats et elle se trouve ainsi régulièrement sollicitée pour la résolution de problèmes et de conflits d'ampleur et de nature diverses.

Nathalie a soutenu son équipe pendant une période particulièrement demandante au plan de l'adaptation. D'entrée de jeu, il faut bien avouer que l'équipe de l'Archipel est éclatée sur quelques sites et que plusieurs intervenants travaillent à temps partiel. L'organisation de rencontres pour faciliter le travail et la cohésion d'équipe est bien difficile, ce qui permettrait en temps normal la création de lien collégiaux, de soutien entre pairs et contribuerait au sentiment d'appartenance. Qu'à cela ne tienne, Nathalie est généreuse et chaleureuse. Elle a agi comme un liant et elle aura réussi à instituer un climat de confiance, à obtenir une collaboration constante en même temps que l'appréciation de l'équipe.

La pandémie l'a évidemment contrainte à faire face à de nombreux défis, particulièrement dans l'immeuble des Résidences communautaires d'Ahuntsic. Agissant à titre de mandataire des activités de loisirs et du soutien communautaire en logement social, l'Archipel était aux premières loges pour recevoir les doléances des locataires, leur désaccord avec les mesures sanitaires restrictives, leurs revendications parfois véhémentes, leurs plaintes de toutes natures, leurs entorses aux règles, etc. Il aura fallu beaucoup de disponibilité et de détermination pour soutenir et sécuriser l'animatrice au soutien communautaire, Tania Nikolajew, dans son rôle d'intervention auprès des locataires.

Puis, en octobre 2020, l'Archipel accueille un directeur, Stéphane Moreau. Aussitôt arrivé, aussitôt parti. Il n'aura été que deux jours avec nous, à peine le temps de faire connaissance d'un peu plus près avec l'organisme, sa mission et ses services, et de se rendre compte qu'il n'était pas dans son élément à l'Archipel. La présidente du Conseil relance immédiatement le processus de sélection.

2020 – 2021

3 directeurs de passage à l'Archipel
2 processus de sélection
390 heures pour l'intégration,
l'accompagnement et l'encadrement

Novembre 2020, Caroline Dionne s'amène à la barre de l'Archipel. Elle a une expérience dans le domaine municipal et connaît bien les organismes communautaires.

Pas facile de faire connaissance avec son équipe en pleine pandémie. Caroline est une personne avenante et agréable à côtoyer. Elle n'a pas de difficulté à établir de bons liens avec les employés et les partenaires. Elle est volontaire et collabore avec enthousiasme. Elle contribue au maintien d'excellentes relations avec tout le réseau de l'Archipel.

Dès son arrivée, elle se sera familiarisée avec l'organisme et les bailleurs de fonds à vitesse grand V. Elle aura bien peu de temps pour rédiger la demande de subvention annuelle au PSOC, une demande de subvention au SCLS et des redditions de comptes diverses. Tout arrive en même temps!

Elle joint les divers comités de suivi avec les partenaires et contribue rapidement à la création de relations de confiance. Elle aime et sait se rendre utile. À preuve, l'opération vaccination réussie aux Résidences communautaires d'Ahuntsic qu'elle aide à organiser.

Son passage aura été de courte durée : nous apprenons en fin d'exercice que Caroline a remis sa démission et qu'elle retournera dès avril dans sa région d'origine, Trois-Rivières. Autre coup dur pour l'organisme et pour la présidente!

Faits saillants

- ♦ À compter de septembre 2020, avec le départ de la directrice, la présidente doit mettre les bouchées doubles pour s'approprier les dossiers de l'Archipel : organismes subventionneurs, obligations partenariales, redditions de comptes multiples, budget des divers projets et résultats financiers, etc. Elle y consacre un temps fou. Elle devient une employée à temps complet... mais bénévole.
- ♦ La croissance rapide de l'Archipel, de ses projets et de ses partenariats, fait ressortir des lacunes assez importantes au niveau de la tenue de livres et, en fin d'exercice, une révision à rebours de plus d'une année devient incontournable. Ici encore, la présidente s'attaque à cette immense tâche pour remettre en ordre l'ensemble des comptes, identifier clairement les dépenses et les attribuer aux bons comptes des bons projets. En l'absence d'une direction générale, elle y consacre un temps inouï.
- ♦ Un constat s'impose pour les administrateurs : les multiples tâches dévolues à la direction laissent peu de temps à la personne en poste pour la saisie de données financières et la tenue de livres. Dorénavant, l'Archipel a recours à une ressource externe en comptabilité pour réaliser tout ce mandat et entend bien poursuivre sur cette lancée.
- ♦ Avec le départ imminent de la directrice en poste, le conseil devra en plus s'attaquer à la rédaction du rapport d'activités. Don de temps en vue!



L'équipe

L'équipe de l'Archipel a connu de nombreux soubresauts cette année, pour le moins! Les changements dans l'organisation des services dus à la pandémie, l'incertitude et les appréhensions naturelles liées aux changements successifs à la direction, le tout compliqué par la dispersion sur plusieurs lieux et projets, aura mis leur flexibilité, leur adaptation et leur créativité à l'épreuve. Et c'est largement réussi... chapeau!

Les services sont rendus par 11 intervenants répartis de la façon suivante :

♦ **7** employés à l'Archipel

À la direction générale : Nathalie Charbonneau – Caroline Dionne

À l'animation (loisirs, cuisines collectives, etc.) : Raphaëlle Tremblay, Jade Clément et Johanne Sanche

À l'animation des ateliers d'autonomie : Christelle Juteau et Jade Clément

Au suivi à l'autonomie des personnes ayant un TSA résidant aux RCA : Jean-Baptiste Fabre

À l'animation de milieu et au soutien communautaire aux RCA, Tania Nikolajew qui sera remplacée en fin d'exercice par André Ouellet

♦ **4** employés au Centre du jour Rêv'avenir

À la coordination : Safia Djaafria remplacée en février 2021 par Caroline Delcy-Blanchette

À l'intervention et à l'animation : Gaël Bon Djemah, Alexander Heaton Jarnez et Christelle Zebbar

Afin de soutenir l'équipe, les administrateurs ont convenu lors de leur CA d'orientation de la grande pertinence d'instaurer du soutien clinique, entre employés et même, à l'occasion, entre organismes de même nature (soutien communautaire avec Révanous). Ce soutien contribue au transfert et à l'enrichissement des connaissances, au soutien entre pairs, à la résolution de difficultés ou dilemmes d'intervention, à la construction d'une cohésion d'équipe et à l'adhésion aux valeurs d'intervention de l'Archipel.

Valeurs d'intervention

- ♦ Confiance dans la compétence des adultes autistes
- ♦ Respect des personnes et absence d'abus, d'intimidation et de violence
- ♦ Climat d'ouverture, d'entraide et d'écoute
- ♦ Empathie et sécurité

Faits saillants

- ♦ En début de pandémie, garder le contact a été le mot d'ordre. Il était impérieux de joindre et d'établir des modalités de communication avec les participants aux diverses activités et les résidents des RCA (appels téléphoniques, rencontres virtuelles, courriels ou textos) et de maintenir un rythme hebdomadaire de rendez-vous. Chacun y a contribué de belle façon.
- ♦ Une majorité des employés de l'Archipel travaille à temps partiel. Soucieux de l'amélioration des conditions de travail et de la rétention d'employés très appréciés, les administrateurs ont pour objectif de développer le plus rapidement possible des postes à temps complet, ce qui par la même occasion aura pour effet d'étendre et améliorer l'offre globale de services.
- ♦ Le soutien clinique et la formation continue deviennent prioritaires et seront implantés de façon régulière dans le prochain exercice.
- ♦ Avec le rythme de croissance de l'Archipel, le Conseil aimerait bien développer un poste de soutien administratif. À suivre!

Les bénévoles

Que serait l'Archipel sans ces précieuses ressources? Les bénévoles de la première heure sont évidemment les administrateurs qui n'hésitent pas à s'impliquer partout où il faut dépanner. Ils le font en soutenant et en participant à de nombreuses activités de concertation, de réseautage et de représentation. Ils rédigent des demandes de financement ainsi que divers textes. Ils répondent à des demandes d'information et rédigent une partie de la correspondance. Ils assurent la majeure des communications et la mise à jour du site web. Ils sont aussi impliqués dans la révision, l'amélioration et l'ajout d'ateliers d'autonomie. Ils participent activement à l'élaboration du projet d'habitation de l'Archipel avec Solidarité Ahuntsic.



Et puis il y a les bénévoles « sympathisants », les conjoints, les amis, les parents, les anciens. Ceux à qui on ne laisse pas le choix de nous donner un coup de main! Faut-il préciser qu'ils sont des plus précieux pour nous! Les voici, nos fidèles ou ponctuels complices : **Fay AYOTTE, Christian BARRETTE, Gilles CLOUTIER, Philip CLOUTIER, Édith GAUDET, Emma LACIRE, Chantal LANGLOIS, Sylvain PROVENCHER, Chantal RIVEST, Marjolaine ST-JULES et le Alain à Nathalie Charbonneau ! MERCISSSS À VOUS !**

Comités et concertations où on retrouve les bénévoles en 2020 - 2021

Comités permanents et ponctuels

- ♦ Comité conjoint de suivi Archipel / RCA
- ♦ Comité de coordination du Centre Rêv'avenir
- ♦ Comité de financement
- ♦ Comité de révision des règlements généraux
- ♦ Comité des ateliers d'autonomie
- ♦ Comité des promoteurs de projets du site Louvain
- ♦ Comité habitation
- ♦ Conseil d'administration des RCA

Concertation & Représentation

- ♦ Comité ad hoc OC / RSSS (CRADI)
- ♦ CRADI
- ♦ OCPM – site Louvain – rédaction et présentation d'un mémoire
- ♦ Solidarité Ahuntsic

Faits saillants

- ♦ En rassemblant et en additionnant les contributions de chacun pour les comités, les projets, les textes, l'encadrement, l'intérim à la direction... enfin, pour tout ce qui a permis à l'Archipel de rencontrer ses obligations en 2020 – 2021... on arrive à un total affolant de **3 180** heures de don de temps !
- ♦ Vivement que des renforts arrivent !



LES SERVICES

La raison d'être de l'Archipel de l'avenir est certainement son offre d'activités d'intervention et d'animation destinées aux personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme. Avec ce coup de pouce qui soutient ou compense les difficultés qu'elle peut éprouver, la personne autiste peut aspirer à une vie autonome, normale, satisfaisante et enrichissante.

Le soutien à l'autonomie

Arrivé en poste au début mai 2020, Jean-Baptiste Fabre prend la relève de Raphaëlle Tremblay. Il assure le mandat de soutien des personnes ayant un TSA qui résident aux Résidences communautaires d'Ahuntsic. Son rôle est de leur offrir un soutien personnalisé (suivi psychosocial et soutien aux activités de la vie quotidienne, AVQ, et aux activités de la vie domestique, AVD) en vue de favoriser leur autonomie au niveau résidentiel et leur intégration à la vie collective et communautaire dans le milieu et, plus largement, dans la société. Il offre à celles-ci un soutien individuel continu et adapté à leurs besoins et un accompagnement dans les différentes sphères de leur vie personnelle, sociale, scolaire, civique et au travail.

Jean-Baptiste met en œuvre avec les personnes autistes un plan d'intervention personnalisé qui vise généralement le développement de leur autonomie. Son mandat se réalise principalement pour le soutien :

- ♦ aux AVD : ses interventions sont orientées vers la planification et l'organisation des horaires, des diverses tâches ménagères (lavage, ménage, etc.), des repas, du budget et des activités personnelles;
- ♦ aux AVQ : interventions qui visent la participation aux activités, les interrelations sociales et l'intégration à la vie collective et communautaire.

Il a le souci d'impliquer les parents dans la planification des objectifs d'intervention et le suivi et prend leurs suggestions en considération. Il le fait au moyen de rencontres ou d'échanges par courriel. L'adulte autiste est bien sûr mis à contribution dans le processus d'auto-évaluation de ses progrès et dans l'ajustement des objectifs en continu. Lorsque requis, Jean-Baptiste travaille en collaboration avec les professionnels concernés. Il réalise ses interventions dans le respect des valeurs de l'Archipel.

À intensité variable, les interventions se font selon les besoins. La personne autiste et l'intervenant s'entendent sur les modalités et la fréquence du suivi propre à chacun. Les rencontres ont le plus souvent lieu aux semaines ou aux deux semaines.

Sur les onze résidents ayant un TSA, dix ont souhaité bénéficier de ce soutien qui en raison de la pandémie s'est transformé en mode virtuel afin de ne pas perdre le contact et de maintenir le cap sur les objectifs d'intervention. Rapidement en début d'exercice, Raphaëlle puis Jean-Baptiste ont établi un suivi téléphonique et en zoom. Ce contact était d'autant primordial que les restrictions ont fait ressortir un manque d'occupation et d'activités. Celui-ci a souvent servi à réduire le stress et l'anxiété des personnes autistes et à les soutenir dans des difficultés personnelles exacerbées par le confinement. Ces intervenants ont joué un rôle essentiel pour permettre à plusieurs d'arriver à mieux composer avec cette situation hors norme et à avoir un meilleur contrôle de leur organisation en faisant appel à leurs capacités personnelles.

En début d'exercice, le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal annonçait une aide financière récurrente pour exercer le mandat de suivi et soutien à l'autonomie des personnes autistes. Mieux, cette aide était rétroactive à l'année précédente. Ce soutien concret est grandement apprécié et contribue directement à la mission de l'Archipel. Grands mercis au CIUSSS NÎM.

Les ateliers préparatoires à l'autonomie

Interrompus à la mi-session en mars 2020 en raison du confinement, les ateliers d'autonomie n'ont repris qu'en septembre via la plate-forme zoom. Tous n'étaient pas à l'aise pour poursuivre les ateliers dans cette modalité et plusieurs ont préféré à ce moment mettre un terme à leur participation. La session s'est poursuivie avec un groupe réduit de trois participants.

En début d'exercice, tous les participants ont été contactés par l'animatrice afin d'évaluer leur éventuel besoin de soutien. Deux participants ont souhaité rester en contact. Un suivi individuel téléphonique, à raison de 2 à 3 appels par semaine, leur a été offert et l'animatrice a pu ainsi leur apporter un soutien personnalisé. Même un parent a fait appel à ses services. La pandémie est une source d'anxiété pour plusieurs de nos membres. Nul doute que ce soutien aura contribué à réduire cette source de stress et d'appréhension.

Ce temps d'arrêt d'avril à septembre 2020 n'aura pas été vain puisque le comité des ateliers d'autonomie en a profité pour réviser et rédiger une nouvelle mouture des ateliers. Deux objectifs les guidaient :

1. produire un contenu qui touche tous les aspects pratiques de la vie en appartement et rendre celui-ci accessible sur un support informatique grâce à la création de nombreux liens;
2. retirer tout le contenu touchant les habiletés sociales, la connaissance de soi, les émotions et les relations amoureuses afin de les intégrer dans une nouvelle série d'ateliers portant uniquement sur les habiletés sociales, la connaissance de soi et les relations humaines.

Avec cette révision, les prochaines sessions s'échelonneront sur 16 semaines plutôt que 15. Les principaux thèmes abordés seront :

- ♦ Considérations dans la planification d'un projet de vie résidentielle
- ♦ Entretien de la maison (document supports pour les tâches ménagères, produits, etc.)
- ♦ Finances, assurances, impôt, budget
- ♦ Alimentation, planification de menus, sécurité alimentaire
- ♦ Habiletés et organisation pour vivre en appartement, comment résoudre certaines situations problématiques qui peuvent survenir
- ♦ Santé et sécurité, premiers soins, suivi médical, accès à différents services
- ♦ Les réseaux sociaux

Plus de **250** heures de travail et **12** rencontres ont été nécessaires pour arriver à cette restructuration des ateliers d'autonomie : lectures et recherches documentaires, élaboration, mise en commun et correction de contenus, création des PowerPoint.

En novembre 2020, à l'initiative de **Thérèse Chapdelaine**, le comité se remet au travail cette fois pour développer une nouvelle série d'ateliers portant sur le développement personnel et les compétences sociales. Thérèse est infatigable; elle est animée en permanence par le désir de parfaire les ateliers et elle y parvient. Chantale Langlois et Jean-Baptiste Fabre prennent la relève de Jade et Christelle. À la fin de l'exercice, le comité a déjà consacré **130** heures au développement de ces nouveaux contenus, au moyen de travail individuel et de mise en commun à travers **4** rencontres. Idéalement, ceux-ci seront prêts et offerts dès la session d'hiver 2022.

Le comité

Thérèse Chapdelaine
Jade Clément
Christelle Juteau
Marjolaine St-Jules

16 réunions

380 heures

Les activités adaptées



Les activités autour de la bouffe ont la cote auprès des membres de l'Archipel. En plus d'être utiles et éducatifs, les ateliers de cuisine constituent des rendez-vous attendus et appréciés... si l'on se fie à la concentration et à l'assiduité des participants !

Cuisine collective

Les ateliers de cuisine collective aux Résidences communautaires d'Ahuntsic participent au soutien offert aux personnes ayant un TSA résidant dans cet immeuble d'habitations sociales et communautaires. Les mesures de distanciation ont obligé à limiter la participation. Les ateliers ont rejoint **50%** des locataires autistes.

L'objectif est de permettre de cuisiner des mets variés, une fois aux 2 semaines, de partir avec les plats cuisinés et développer l'habileté à planifier un menu hebdomadaire.

Diverses mesures sont mises en place...

1. À la fin de chaque activité, les participants quittent avec les plats qu'ils ont cuisinés.
2. Rétroaction immédiate de l'animatrice d'activité, qui permet de corriger les erreurs, donne des démonstrations concernant la façon de travailler et de préparer les aliments.
3. Des questions afin de valider la compréhension des participants.
4. Retour à la fin de l'activité sur le contenu et les pratiques exécutées.
5. Une copie des recettes est remise à chaque rencontre.

L'activité de cuisine collective vise à soutenir l'adulte autiste dans les AVQ et les AVD. Celui-ci dispose le plus souvent d'un budget limité qui lui laisse peu de latitude dans ses choix alimentaires. Le fait de cuisiner en groupe permet de diversifier son alimentation, de réduire les dépenses pour se nourrir et d'économiser un temps appréciable dans la préparation des repas. Cette dernière considération est non négligeable si l'on considère les difficultés organisationnelles des personnes autistes. Les participants préparent les aliments, les cuisinent puis se partagent les plats cuisinés pour la semaine.

Même en pandémie, cette activité d'une durée 5 heures, le samedi de 9 à 14 heures, s'est déroulée aux 2 semaines, de façon continue, sans interruption. Afin de respecter la distanciation physique de 2 mètres, l'atelier a été limité à 5 adultes autistes uniquement.





Les activités de cuisine aux RCA se déroulent en présence, dans le respect des mesures sanitaires : distance, masque, désinfection.

Aucune transmission à déclarer!



Initiation à la cuisine

Une activité d'initiation à la cuisine est ouverte à tous les membres de l'Archipel et la capacité d'accueil est limitée à 8 participants.

En février 2020, l'atelier d'une durée de 15 semaines était complet. En avril 2020, le climat d'inquiétude généré par la pandémie a fait chuter la participation et 3 inscrits se sont désistés. Le groupe est passé à 5 personnes. Afin de terminer la session et de s'ajuster aux mesures sanitaires, les ateliers se sont transportés en mode virtuel via la plateforme Zoom. Les adultes autistes éprouvent des difficultés organisationnelles et ont besoin d'un support concret. Pour ces raisons, l'expérience a été moins concluante.

La coordination de l'équipe des ateliers de cuisine repose sur une fidèle bénévole, **Chantal Rivest**. En plus d'être divertissantes, les activités de cuisine atteignent quelques objectifs complémentaires :

- ♦ élargir ses connaissances des différentes catégories d'aliments (fruits, légumes et autres)
- ♦ se familiariser avec des menus équilibrés
- ♦ se familiariser à l'utilisation de différents ustensiles
- ♦ s'approprier des techniques simples de préparation des aliments
- ♦ s'outiller pour lire et exécuter des recettes.

Loisirs et activités culturelles

Force est de constater que les activités de loisirs ont la cote à l'Archipel de l'avenir puisque l'intérêt des participants ne fait que s'accroître. La pandémie fait ressortir un besoin des membres de se changer les idées. Les activités en présence avaient été interrompues à la mi-mars 2020, à la fin de l'exercice précédent. La pandémie semblant vouloir s'installer, l'offre de services a dû être réévaluée. Le temps de s'ajuster, des activités sur Zoom ont été mises en place et proposées dès le mois de mai 2020.

Même en mode virtuel, les activités contribuent à créer un climat rassurant pour les participants. Elles leur offrent l'opportunité de partager leur vécu lors de cette période difficile dans une ambiance d'acceptation et de soutien et leur permet de socialiser entre personnes familières. On note que plusieurs sont confinés, seuls à leur domicile, sans bulle familiale. Un choix est fait d'augmenter le nombre d'activités hebdomadaires, en semaine et en weekend, afin de rejoindre et épauler le plus grand nombre de participants possible. Et ceux-ci sont au rendez-vous!

Cet engouement nous oriente vers une formule virtuelle récurrente : groupes de discussion les mardis soirs et activités/ateliers tous les weekends, le samedi ou le dimanche. En juin, le mot se passe et les activités virtuelles rejoignent des membres qui jusque-là n'avaient pas l'habitude de participer aux sorties, des personnes plus réservées et des personnes qui recherchent du soutien et du divertissement en ces temps de confinement.

Portrait statistique des activités de loisirs

1 ^{er} avril 2020 au 30 mars 2021	Discussions ZOOM	Activités ZOOM	Sorties	Bref...
Nombre d'activités	42	37	6	85 activités au total
# moyen de participants	8,7	7,3	7,1	Nombre moyen de participants : 7,7
Participation minimale	6	3	5	369 participations
Participation maximale	11	11	9	

À compter de juillet 2020, la situation sanitaire s'améliore et, moyennant certaines règles sanitaires (distanciation, masques, mesure d'hygiène), il devient possible d'organiser des sorties et activités extérieures. Le nombre maximum de participants est fixé à 7. Tous ne sont pas à l'aise pour se retrouver en groupe et les activités virtuelles sont maintenues au même rythme, en continu.

Mais la pandémie n'avait pas dit son dernier mot et, en octobre 2020, à la faveur d'une deuxième vague de Covid 19 et d'un second confinement, c'est le retour au virtuel. Certains habitués participent systématiquement aux activités en ligne et un noyau de 9 participants se forme. Des liens de confiance se tissent entre eux, l'ambiance est généralement légère et tous se sentent à l'aise tantôt pour blaguer, tantôt pour parler de leurs inquiétudes comme de leurs bons coups.



Il n'y a pas que de mauvais côtés au mode virtuel. On observe du soutien entre participants, de l'aide à l'acceptation, la création de liens, une plus grande liberté d'expression et des occasions de socialisation en toute simplicité. À l'occasion, selon les sujets et les activités proposés, d'autres membres se joignent avec facilité aux groupes virtuels. La créativité de l'un inspire celle de l'autre et les membres donnent leur avis et s'encouragent lorsque les suggestions plaisent. Voici quelques exemples d'activités organisées via la plateforme zoom : dîner/souper thématique, quiz, jeux (loup-garou, scattergories, etc.), docu-discussion, actualités et sujets d'intérêts variés, ateliers sur les relations, etc.

Bravo et merci à [Raphaëlle Tremblay](#) et [Jade Clément](#) qui ont su s'adapter et réinventer les activités de loisirs. La pandémie mondiale a eu certes un impact sur l'approche humaine qui caractérisait les loisirs jusqu'alors. Cependant, grâce à votre travail exceptionnel, vous avez réussi à offrir des activités qui ont répondu aux goûts de nos membres et qui ont été sans aucun doute une source de support pour eux.

Les cafés-rencontres

La pandémie est bien peu propice pour la tenue de cafés-rencontres entre parents comme l'Archipel a l'habitude de le faire depuis plusieurs années. Deux rencontres virtuelles ont tout de même été proposées. La première pour discuter du vécu des parents en ces temps difficiles et des stratégies développées pour soutenir leur jeune. Ce type de rencontre s'avère toujours soutenant et permet de partager inquiétudes, questionnements et bons coups. Les organisateurs ont profité de la deuxième rencontre pour sonder les parents au sujet des services de l'Archipel.



Les questions portaient sur leur perception de la préparation de leur jeune pour la vie autonome en logement, sur leur niveau de satisfaction face à son intégration aux RCA, sur les difficultés perçues, sur leur connaissance et leur niveau de satisfaction des services de soutien offerts, sur les besoins et les façons de consulter les parents, sur des suggestions d'activités ou de services, etc.

Les parents déclarent que leurs attentes ont été plus que satisfaites au niveau des logements et de l'intégration, voire « au-delà de leurs attentes ». Le contact avec les autres jeunes vivant les mêmes défis est une source de stimulation. Ils sentent leur jeune heureux, fier et à l'aise dans son environnement. Deux parents soutiennent qu'il s'agit d'un contexte idéal. En ce qui a trait aux difficultés rencontrées, les parents sont unanimes et en identifient deux principales : la planification et l'exécution du ménage ainsi que la planification et la préparation des repas. Les activités de cuisine collective du samedi sont très appréciées des parents. Ils considèrent qu'elles constituent un stimulant pour l'autonomie de leur jeune et qu'elles permettent des économies en apprenant à cuisiner.

Au sujet des services de soutien individuel et communautaire, les parents expriment encore une grande appréciation. Ils remarquent la progression de leur jeune et mentionnent qu'ils peuvent prendre un peu de distance. Les avis sont partagés quant aux activités réalisées par Zoom : certains apprécient, d'autres pas. On préfère les activités à l'extérieur, les contacts avec les « neurotypiques », le voisinage amical et le partage d'intérêts personnels. Les parents suggèrent l'organisation d'activités à l'extérieur, qui encouragent notamment l'exercice physique, la visite de musées, des activités cinéma, des activités d'éducation (cyber intimidation), etc.

Faits saillants

- ♦ Au fur et à mesure où la pandémie s'installait pour de bon, transformer les activités est devenu incontournable et le virtuel s'est imposé. Même si les personnes autistes sont nombreuses à avoir de la facilité avec la technologie, le virtuel n'est pas une panacée. Il faut juste s'en accommoder. Ceci nous aura quand même bien servi et le soutien et les activités ont eu lieu... autrement!
- ♦ Pendant la pandémie, les activités de cuisine collective aux RCA sont organisées en présence puisqu'elles participent au soutien concret des adultes qui occupent un logement de façon autonome.
- ♦ La pandémie aura révélé l'importance du lien créé et maintenu à travers les loisirs adaptés. Ceux-ci auront sans nul doute contribué au bien-être et à l'apaisement de plusieurs : atténuation de l'anxiété, soutien, encouragement, expression verbale, sentiment de sécurité.
- ♦ Les ateliers préparatoires à la vie résidentielle autonome qui se refont une beauté : contenus améliorés et addition de supports visuels et de liens pertinents.
- ♦ Les parents témoignent d'une grande satisfaction face à l'intégration et au soutien de leur enfant dans leur projet d'autonomie résidentielle aux RCA.

LES PROJETS

Les projets de l'Archipel de l'avenir complètent avantageusement les activités et services offerts de façon régulière. Ils permettent de bonifier ceux-ci. La 1^{ère} année de fonctionnement du projet « Partir du bon pied » débute et se termine avec le présent exercice. Le projet d'outils technologiques à la rescousse des tâches domestiques a été financé pour une 1^{ère} fois en 2020 – 2021. Son développement est à prévoir dans les prochaines années.

Partir du bon pied

Le projet « Partir du bon pied » a été soumis à l'Arrondissement Ahuntsic-Cartierville dans le cadre d'un programme 2020 – 2023 du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Le projet a été accepté et s'est vu octroyer un soutien de 19 500\$/an pour 3 ans. Ses débuts au 1^{er} avril 2020 coïncident avec les débuts de la pandémie. Ceci a évidemment ralenti l'élan et transformé quelque peu les activités.

« Partir du bon pied » permet de consolider et pérenniser trois volets de l'offre de services : les ateliers d'autonomie résidentielle, les ateliers d'initiation à la cuisine et les ateliers de cuisine collective. On a vu dans la section « LES SERVICES » que ces trois volets ont été réalisés avec succès, en présence ou virtuellement, et que la bonification des ateliers d'autonomie a été entreprise et se poursuivra dans le prochain exercice.

« Partir du bon pied » permet aux **16** personnes autistes qui y ont participé d'identifier, seules ou avec l'aide de l'intervenant au soutien individuel, des objectifs personnels de développement et de cibler et utiliser les activités des trois volets pour réaliser les apprentissages désirés et acquérir les habiletés souhaitées.



Outils technos

Il y avait un moment que l'Archipel de l'avenir souhaitait mettre de l'avant l'utilisation d'outils informatiques et technologiques pour l'assistance à la réalisation de tâches et à la gestion des horaires au soutien de la vie autonome en logement. Une demande en ce sens a été adressée à la Fondation Carmand Normand qui a octroyé un don permettant l'achat de **12** tablettes.

L'objectif fondamental du projet est de contribuer au développement d'une plus grande autonomie et d'une meilleure qualité de vie des adultes TSA vivant en logement de façon autonome en...

- ♦ Leur donnant la possibilité d'autogérer la programmation des différentes tâches domestiques et les horaires des activités de leur vie quotidienne.
- ♦ Leur offrant un support visuel et sonore afin d'accomplir adéquatement les différentes tâches reliées à la vie en appartement.
- ♦ Leur offrant des outils de référence pour résoudre des situations différentes ou problématiques.
- ♦ Permettant à l'intervenant de planifier ses interventions dans un objectif de distanciation progressive, de façon à permettre à l'adulte TSA de se responsabiliser et de développer une plus grande autonomie et sécurité personnelle.
- ♦ Permettant à l'intervenant de continuer à soutenir les locataires ayant un TSA, malgré le confinement, grâce à la vidéo-conférence.

Projet Site Louvain

Le développement d'un projet d'habitation sociale et communautaire est sur la planche à dessin depuis les tout débuts de l'Archipel.

Avec le redéveloppement du site Louvain, le projet devient plus concret. Il n'est plus qu'une vue de l'esprit mais prend forme et se définit peu à peu.

La démarche est exigeante : comité mensuel des groupes porteurs de projet, rétroaction au comité habitation de l'Archipel, positionnement en CA, réflexion sur l'implantation, la mutualisation, l'écoquartier, la fiducie d'utilité sociale, etc.



Plan d'ensemble du site Louvain Est Proposition de 2019 et bonification de 2020



MÉMOIRE présenté par l'**ARCHIPEL DE L'AVENIR** à l'Office de consultation publique dans le cadre de la consultation sur le redéveloppement du site Louvain.

TABLE DES MATIÈRES

1. Qui sommes-nous?
2. Notre mission
3. L'Archipel, un intervenant actif dans l'Arrondissement
4. Offre de services pour les adultes ayant un TSA
5. L'Archipel et RCA : un partenariat constructif
6. Rêv'avenir : un nouveau centre d'activités de jour dans Ahuntsic
7. Promoteur d'un projet de logements sociaux et communautaires sur le site Louvain Est
8. Notre adhésion au projet
9. Un milieu de vie solidaire
10. Une offre résidentielle sociale et communautaire importante et diversifiée répondant notamment aux personnes ayant des besoins particuliers
11. Plus qu'un projet, un écoquartier
12. Des conditions gagnantes
13. Cession des terrains par la Ville et pérennité de l'abordabilité des logements
14. Gestion efficace du stationnement
15. La mutualisation de services sur le site Louvain : une avenue prometteuse et nécessaire
16. L'implication de tous les acteurs du milieu

Les personnes qui participent aux activités de concertation sur le site Louvain sont **Suzanne CHANTAL**, **Patrice D'AMOURS** et **Paul SENÉCAL**. En fin d'exercice, un comité se penche sur l'écriture d'un mémoire qui sera déposé à l'OCPM dans le cadre des consultations publiques sur le redéveloppement du site Louvain au début de l'exercice suivant. L'Archipel y développe sa vision du projet.

Ensemble, ils estiment avoir consacré plus de **80** heures en réunion, en comité et en rédaction.

LES PARTENARIATS

La croissance de l'Archipel de l'avenir est en partie due à des partenariats conclus avec d'autres organismes. Ces propositions de partenariat

constituaient des opportunités stimulantes. Exigeantes et engageantes aussi. L'Archipel ne pouvait les refuser puisqu'elles s'inscrivaient concrètement dans sa mission de soutien aux personnes autistes. L'Archipel a donc embarqué dans l'aventure!



Résidences communautaires d'Ahuntsic (RCA) & SCLS

Le projet de partenariat avec les RCA aura permis à **11** personnes ayant un TSA d'avoir un logement de qualité, à coût abordable, dans un milieu accueillant et soutenant. Ces adultes réalisent ainsi leur projet de vie autonome.

Au début du projet, au moment de la conclusion de l'entente de partenariat entre les deux organismes, l'Archipel s'était engagé auprès du Service de l'habitation de la Ville de Montréal à offrir et défrayer les coûts d'un ensemble de services de soutien communautaire pour tout le milieu de vie. L'objectif est bien sûr de soutenir les résidents, de les orienter et les référer vers les bonnes ressources selon leurs besoins, de faciliter l'inclusion des deux groupes présents dans l'immeuble (personnes autistes et aînés), d'aider à la résolution de conflits entre locataires, d'intervenir en situation de crise, de soutenir les initiatives des résidents et d'animer le milieu en organisant, en collaboration avec le comité de bon voisinage, une diversité d'activités communautaires, éducatives, ludiques ou utilitaires. L'Archipel s'est bien sûr acquitté de son obligation.

Les services de soutien communautaire n'ont pas fait exception et, tout au long du présent exercice, il a fallu s'adapter aux consignes gouvernementales changeantes et aux restrictions assorties quant aux nombre de participants, à la présence ou non dans les lieux communs, à l'encadrement requis, à la désinfection rigoureuse du mobilier, au respect des mesures sanitaires (port du masque, lavage des mains et distanciation), etc.

PORTRAIT du projet des RCA

Immeuble de 55 logements – AccèsLogis

Volet I : personnes de 60 ans + personnes avec DP

Volet III : adultes ayant un TSA

18 personnes ont moins de 65 ans	(7F – 11H)
22 personnes entre 65 et 74 ans	(14F – 8H)
16 personnes entre 75 et 84 ans	(12F – 4H)
2 personnes ont plus de 85 ans	(2F)
4 personnes ont une DP	(2F – 2H)
11 personnes ont un TSA (21-50 ans)	(3F – 8H)

Interventions individuelles, formelles et informelles, réalisées pour une période de 2 mois (mars – avril 2021)

Thèmes	Nb de personne	
	Volet I	Volet III
Logement	21	1
Famille	7	2
Budget	3	
Impôt	5	
Santé et saines habitudes de vie	27	5
Référence	8	
Cuisine collective		22
Situation de crise	7	1
Suivi santé physique	22	2
Suivi santé mentale	9	
Vie au quotidien	17	6
Rencontre de suivi	30	2
Bail/lettre	32	
Gestion de conflit	4	
Gestion de plainte	11	
Accompagnement/interv. spécifiques	14	1
Loisir/socialisation	22	9
Justice/aide juridique	3	
Paperasse/documents	26	1
Mise en forme	5	1
Semis	4	2
Organisation/planification d'activité	1	1
Club de marche	2	1
Total d'interventions	280	58

Dès le début de l'exercice, les activités en présence ne sont plus permises et elles sont transformées en appels téléphoniques de support auprès de l'ensemble des résidents. L'aide s'organise : courses, configuration de l'application zoom pour briser l'isolement, distribution de gâteries, conseils divers, soutien à la préparation des impôts, etc. Une timide reprise des activités se fait en juin 2020 et le milieu de vie s'anime de nouveau pour contrer l'isolement vécu durement depuis mars. Au total, envers et contre la pandémie, les résidents ont pu bénéficier d'environ **80** activités de loisirs et de socialisation (tai-chi, bingo, jeux, musique, épluchette, etc.).

En février 2021, le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal lançait une invitation à soumettre pour le 1^{er} mars un projet dans le cadre du programme de Soutien communautaire en logement social (SCLS). Ce type d'invitation arrive ponctuellement et l'Archipel en a profité pour soumettre son projet même si le délai était court. Le 18 mars 2021, nous recevons l'excellente nouvelle qu'un **financement récurrent** était accordé à l'Archipel et que celui-ci débutait déjà dans l'exercice en cours. Ça faisait quelques années que cette subvention était convoitée et attendue. La joie à l'annonce du financement était à la hauteur de ces attentes.

Les services ont été rendus jusqu'en janvier 2021 par Tania Nikolajew. Un comité de sélection composé entre autres d'un locataire des RCA se met en place. André Ouellet est choisi pour prendre la relève et celui-ci arrive le 9 mars. Le 10, il se retrouve en pleine opération vaccination contre la COVID. À cette occasion, il fait connaissance avec une majorité de résidents ce qui accélère son intégration aux RCA.

Centre d'activités de jour Rêv'avenir



Le Centre de jour fait l'objet d'un partenariat entre deux organismes de la communauté, **Rêvanous** et **l'Archipel de l'avenir**, et deux CIUSSS, celui du **Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal** et celui du **Nord-de-l'Île-de-Montréal**. Au départ, cette orientation prise dans la communauté de faire équipe pour gérer et animer le centre de jour comportait des défis. Plus qu'une collaboration, il s'agit d'un partenariat où les deux organismes doivent prendre des décisions en collégialité. La réunion des deux organismes à la mission similaire, desservant

respectivement des personnes ayant un TSA et des personnes ayant une DI, s'est imposée dans une perspective d'optimisation des ressources humaines et financières.

La mission du Centre est d'offrir des activités de jour et d'accueillir quotidiennement 24 adultes ayant un TSA ou une déficience intellectuelle légère. Les activités visent à

- ♦ développer ou maintenir les acquis du participant;
- ♦ offrir un milieu d'activités stimulant et valorisant;
- ♦ offrir une programmation répondant aux besoins variés et aux intérêts des participants.

La mise sur pied du Centre a mobilisé grandement les deux organismes, direction comme membres des deux conseils d'administration. Tout au long de l'élaboration du projet, ils ont bénéficié du soutien d'une organisatrice communautaire du CIUSSS NIM, Dorothee Lacroix. Les deux organismes gèrent le projet via un comité de coordination du Centre Rêv'avenir.



Les activités du Centre de jour Rêv'avenir font l'objet d'un rapport spécifique. Il est joint à la suite au présent rapport annuel.



LE FINANCEMENT

L'Archipel de l'avenir doit à plusieurs bailleurs de fonds, fondations, commerçants et donateurs de pouvoir réaliser sa mission.

Recevez nos **remerciements sincères et reconnaissants** pour avoir choisi de nous faire confiance. De notre côté, nous ferons tout en notre pouvoir pour être à la hauteur de celle-ci.



Financement de la mission via le PSOC
Programme de Soutien aux organismes
communautaires

Financement via le SCLS - Programme de Soutien
communautaire en logement social – inclusion et
cohabitation harmonieuse des locataires aux RCA



Entente de services pour le financement du Centre
d'activités de jour pour les personnes ayant un TSA
ou une DI – Rêv'avenir



Entente de services pour le financement du soutien
individuel aux personnes autistes résidant aux
Résidences communautaires d'Ahuntsic



Financement triennal du projet
« Partir du bon pied »



Financement au soutien des ateliers
d'autonomie



Financement du projet
« Outils technos »



Financement des ateliers
de cuisine

Fondation Roger-Leboeuf

Financement au soutien
de la mission

**Fondation de Montréal aidant
les Personnes dans le Besoin**

En conclusion

Peu importe le contexte ou l'année, peu importe l'adversité, depuis sa création, toutes les actions du Conseil d'administration et de l'équipe de l'Archipel de l'avenir s'inscrivent dans un processus d'amélioration continue qui ne vise qu'à bien accomplir sa **mission** pour le bénéfice des personnes autistes et de leurs familles. Et c'est très bien ainsi.



Créer, développer et offrir un éventail de services et d'activités pour soutenir l'autonomie et l'inclusion sociale des adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme.



Fin!